

План работы МБУДО «ДШИ № 1» по минимизации коррупционных рисков на 2020 год

Содержание деятельности	Сроки проведения мероприятий	Ответственные
1. Меры по формированию правовой культуры в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений в действующем законодательстве в области противодействия коррупции	в течение года	Родионова А.В.
2. Меры по совершенствованию функционирования учреждения в условиях противодействия коррупции		
2.1. Организация проверки достоверности персональных данных работников	в течение года	Рожина О.А.
2.2. Проведение инвентаризации имущества в целях анализа эффективности его использования	январь-февраль, октябрь-ноябрь	Кулакова М.Н. Тищенко А.Е.
2.4. Оперативные совещания: • коррупция и ответственность за коррупционные деяния; • организация праздников 8 марта, выпускных вечеров и праздников по окончании учебного года, новогодних праздников	февраль, май, декабрь	Родионова А.В.
2.5. Рассмотрение сообщений работников о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений	По мере поступления	Комиссия по противодействию коррупции
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников и обучающихся		
3.1. Формирование антикоррупционного поведения через просвещение работников учреждения по вопросам антикоррупционной тематики и методическое обеспечение их деятельности	в течение года	Члены комиссии по противодействию коррупции
3.2. Круглый стол: формирование нравственно-правовой и антикоррупционной культуры	июнь	Родионова А.В.
3.3. Организация работы по предупреждению и урегулированию конфликта интересов	до 31 декабря 2020 г	Кулакова М.Н.
4. Обеспечение доступа обучающихся и их родителей к информации о деятельности учреждения и установления обратной связи		
4.1. Информирование обучающихся и родителей о правилах приёма в МБУДО «ДШИ № 1»; контроль за размещением информации на сайте учреждения	апрель - июнь	Пастушок Т.С. Рожина О.А.
4.2. Своевременное наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта	в течение года	Петрова Е.Г. Рожина О.А.
4.3. Обеспечение прозрачности распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Ежеквартально	Комиссия по распределению стимулирующих выплат
4.4. Размещение на сайте учреждения и информационном стенде информационных памяток, буклетов, листовок по теме противодействия коррупции	до 31 декабря 2020 г	Петрова Е.Г. Рожина О.А.